

## 【收益分配期後公告】

一、 依各基金信託契約第十五條及第三十一條相關規定辦理，中華民國 111 年 11 月收益分配期後公告內容如下：

配息基準日：111 年 12 月 1 日

除息日：111 年 12 月 2 日

發放日：111 年 12 月 9 日

| 本次配息基金名稱  | 每受益權單位配息金額 |        |
|---|------------|--------|
| 富達亞洲總報酬基金 A 股月配息型<br>(本基金有相當比重投資於非投資等級之高風險債券且基金之配息來源可能為本金)  | 人民幣 (避險級別) | 0.0505 |
|   | 新台幣        | 0.0420 |
|   | 美元         | 0.0420 |
| 富達亞洲總報酬基金 I 股月配息型<br>(本基金有相當比重投資於非投資等級之高風險債券且基金之配息來源可能為本金)  | 新台幣        | 0.0420 |
| 富達新興市場潛力企業債券基金 A 股月配息型<br>(本基金有相當比重投資於非投資等級之高風險債券且基金之配息來源可能為本金)   | 人民幣 (避險級別) | 0.0510 |
|   | 新台幣        | 0.0420 |
|   | 美元         | 0.0420 |
| 富達亞洲非投資等級債券基金 A 股月配息型<br>(本基金之配息來源可能為本金)<br>原名為「富達亞洲高收益債券基金 A 股月配息型」<br>(本基金主要係投資於非投資等級之高風險債券且基金之配息來源可能為本金) | 人民幣 (避險級別) | 0.0295 |
|   | 新台幣        | 0.0248 |
|   | 美元         | 0.0251 |
| 富達全球多重資產收益組合基金 A 股月配息型<br>(本基金得投資於非投資等級之高風險債券基金且配息來源可能為本金)  | 人民幣 (避險級別) | 0.0352 |
|   | 新台幣        | 0.0324 |
|   | 美元         | 0.0337 |
| 富達未來通訊多重資產收益基金 A 股月配息型<br>(本基金有相當比重投資於非投資等級之高風險債券且配息來源可能為本金或收益平準金)  | 新台幣        | 0.0294 |
|   | 美元         | 0.0274 |
| 富達智慧醫療多重資產收益基金 A 股月配息型<br>(本基金有相當比重投資於非投資等級之高風險債券且配息來源可能為本金或收益平準金)  | 新台幣        | 0.0344 |
|   | 美元         | 0.0321 |

|  |            |        |
|--|------------|--------|
| 富達永續減碳商機多重資產收益基金 A 股月配息型<br>(本基金有相當比重投資於非投資等級之高風險債券<br>且配息來源可能為本金或收益平準金) | 人民幣 (避險級別) | 0.0398 |
|  | 新台幣        | 0.0408 |
|  | 美元         | 0.0399 |
| 富達永續減碳商機多重資產收益基金 N 股月配息型<br>(本基金有相當比重投資於非投資等級之高風險債券<br>且配息來源可能為本金或收益平準金) | 人民幣 (避險級別) | 0.0398 |
|  | 新台幣        | 0.0408 |
|  | 美元         | 0.0399 |
| 富達永續全球股票收益基金 A 股月配息型<br>(本基金之配息來源可能為本金或收益平準金)                            | 新台幣        | 0.0218 |
|  | 美元         | 0.0210 |
| 富達永續全球股票收益基金 N 股月配息型<br>(本基金之配息來源可能為本金或收益平準金)                            | 新台幣        | 0.0217 |
|  | 美元         | 0.0210 |

## 二、 收益分配發放方式

- (1) 若受益人之當月可分配收益總金額達新臺幣1,500元/美元50元/人民幣300元整，則當月發放之收益分配金額，將於扣除相關匯費，依事先約定之收益分配帳號於發放日給付。
- (2) 若受益人之當月可分配收益總金額未達新臺幣1,500元/美元50元/人民幣300元整，則其當月發放之收益分配金額將自動再投資該基金(本公司將另行寄發對帳單)。

## 三、 收益分配發放地點：各基金保管銀行。

若您對本公告有任何相關問題，歡迎聯絡您專屬的業務專員或洽富達投信服務電話 0800-00-9911。